



Infoabend für Beschäftigte in Kindertagesstätten

- Umsetzung des Tarifergebnisses SuE - wie ist der aktuelle Stand?
- Vertreter_in in der Kita-Leitung - was ist zu tun?
- Tarifrunde Kommunen 2016 - Forderungen und Aktivitäten der GEW
- Bundesqualitätsgesetz Kindertagesstätten



Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft

Rheinland-Pfalz



Tarifverhandlungen TVöD Sozial- und Erziehungsdienst 2015

Ergebnis Vom 30. September 2015



Die neue Entgelttabelle

Anhang 1
Anlage zu § 52 Abs. 1 BT-B
Anlage C (VKA)

Tabelle TVöD / VKA
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst
gültig ab 1. Juli 2015
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
§ 18	3.445,25	3.580,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
§ 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
§ 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
§ 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
§ 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
§ 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
§ 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
§ 11b	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
§ 11a	2.656,58	2.991,07	3.136,01	3.502,66	3.789,76	3.962,02
§ 10	[nicht besetzt]					
§ 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00
§ 8b	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00
§ 8a	2.480,00	2.700,00	2.890,00	3.070,00	3.245,00	3.427,50
§ 7	2.405,70	2.628,70	2.807,11	2.985,49	3.119,30	3.318,92
§ 6	[nicht besetzt]					
§ 5	[nicht besetzt]					
§ 4	2.260,76	2.511,63	2.667,73	2.773,65	2.874,00	3.030,34
§ 3	2.104,67	2.363,34	2.513,30	2.651,01	2.714,00	2.789,26
§ 2	2.009,72	2.115,65	2.193,69	2.282,89	2.372,08	2.461,29



Beschäftigte in der Tätigkeit als Kinderpfleger/in - von S 2 in S 2 (neu)

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 2	1.959,72	2.065,65	2.143,69	2.232,89	2.322,08	2.411,29
S 2 (neu)	2.009,72	2.115,65	2.193,69	2.282,89	2.372,08	2.461,29
Differenz	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Differenz in %	2,55	2,42	2,33	2,24	2,15	2,07*

Kinderpfleger/in - von S 3 in S 3 (neu)

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 3	2.043,35	2.277,50	2.433,58	2.589,68	2.634,28	2.678,89
S 3 (neu)	2.104,67	2.363,34	2.513,30	2.651,01	2.714,00	2.789,26
Differenz	61,32	85,84	79,72	61,33	79,72	110,37
Differenz in %	3,00	3,77	3,28	2,37	3,03	4,12*

Kinderpfleger/in mit schwierigen Tätigkeiten - von S 4 in S 4 (neu)

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 4	2.154,84	2.433,58	2.578,52	2.701,18	2.779,22	2.879,57
S 4 (neu)	2.260,76	2.511,63	2.667,73	2.773,65	2.874,00	3.030,34
Differenz	105,92	78,05	89,21	72,47	94,78	150,77
Differenz in %	4,92	3,21	3,46	2,68	3,41	5,24*

*Steigerungsprozentwert
bei individueller Endstufe



Neue Regelungen Beschäftigte in der Tätigkeit als Erzieher/in

Ergebnis: S 4 mit erhöhten Tabellenwerten und Stufe 4 als Endstufe

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 4	2.154,84	2.433,58	2.578,52	2.701,18	-	-
S 4 (neu)	2.260,76	2.511,63	2.667,73	2.773,65	-	-
Differenz	105,92	78,05	89,21	72,47	-	-
Differenz in %	4,92	3,21	3,46	2,68	-	-



Erzieherinnen und Erzieher

Eingruppierung aus S 6 in S 8a

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 6	2.366,68	2.589,68	2.768,08	2.946,46	3.108,13	3.289,06
S 8a	2.460,00	2.700,00	2.890,00	3.070,00	3.245,00	3.427,50
Differenz	93,32	110,32	121,92	123,54	136,87	138,44*
Differenz in %	3,94	4,26	4,40	4,19	4,40	4,21

**Eingruppierung durch stufengleiche
Überleitung unter Beibehaltung der in der
Stufe zurückgelegten Jahre.**

*Zugewinn bei individueller Endstufe



Erzieher/in mit schwierigen Tätigkeiten

Eingruppierung aus S8 in S8b

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 8 (lang)	2.478,17	2.656,58	2.879,57	3.198,33	3.496,91	3.732,33
S 8b (reduziert)	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00
Differenz	1,83	103,42	100,43	101,67	103,09	97,67
Differenz in %	0,07	3,89	3,49	3,18	2,95	2,62

Veränderung der Stufenlaufzeiten:

S8 lang = Stufenlaufzeit 1-3-4-8-10; S8b reduziert = Stufenlaufzeit 1-3-4-6-8

Eingruppierung durch stufengleiche
Überleitung unter Beibehaltung der in der
Stufe zurückgelegten Jahre.



Protokollerklärung Nr. 6

6. Besonders schwierige fachliche Tätigkeiten sind z.B. die
- a) Tätigkeiten in Integrationsgruppen (Erziehungsgruppen, denen besondere Aufgaben in der gemeinsamen Förderung behinderter und nicht behinderter Kinder zugewiesen sind) mit einem Anteil von mindestens einem Drittel von behinderten Menschen im Sinne des § 2 SGB IX in Einrichtungen der Kindertagesbetreuung,
 - b) Tätigkeiten in Gruppen von behinderten Menschen im Sinne des § 2 SGB IX oder von Kindern und Jugendlichen mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten,
 - c) Tätigkeiten in Jugendzentren/Häusern der offenen Tür,
 - d) Tätigkeiten in geschlossenen (gesicherten) Gruppen,
 - e) fachlichen Koordinierungstätigkeiten für mindestens vier Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8a,
 - f) Tätigkeiten einer Fachzieherin/eines Fachziehers mit einrichtungsübergreifenden Aufgaben.



Heilpädagoginnen und Heilpädagogen

Erhöhung der Tabellenwerte in S 9

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 8	2.478,17	2.656,58	2.879,57	3.198,33	3.496,91	3.732,33
S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00
Differenz	1,83	103,42	100,43	101,67	103,09	97,67
Differenz in %	0,07	3,89	3,49	3,18	2,95	2,62

Stufenlaufzeit statt 1-3-4-8-10 (S 8) in S 9: 1-3-4-4-5

Zuordnung S9: Stufengleich, Beibehaltung der Laufzeit



Kitaleitung weniger als 40 Plätze - von S 7 in S 9

Eingruppierung durch stufengleiche Überleitung unter Beibehaltung der in der Stufe zurückgelegten Jahre.

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 7	2.405,70	2.628,70	2.807,11	2.985,49	3.119,30	3.318,92
S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00
Differenz	74,30	131,30	172,89	314,51	480,70	511,08
Differenz in %	3,09	4,99	6,16	10,53	15,41	15,40



Jahressonderzahlung

Neu:

**Für Entgeltgruppe S 9: 90 Prozent des Monatsgehaltes
(bisher 80 %)**

Wie bisher:

**Für Beschäftigte der Entgeltgruppen ab S 10: 80 Prozent des
Monatsentgelts**



**Alle anderen Leitungskräfte werden
gem. § 17 Abs. 4 TVöD höhergruppiert.**

Plätze	Leitung IST	Leitung Neu	Stellv. Leitung IST	Stellv. Leitung neu
Ab 40	S 10	S 13	S 7	S 9
Ab 70	S 13	S 15	S 10	S 13
Ab 100	S 15	S 16	S 13	S 15
Ab 130	S 16	S 17	S 15	S 16
Ab 180	S 17	S 18	S 16	S 17



§ 17 „Allgemeine Regelungen zu den Stufen“

- (4) Bei Eingruppierung in eine höhere Entgeltgruppe werden die Beschäftigten im Bereich der VKA derjenigen Stufe zugeordnet, in der sie mindestens ihr bisheriges Tabellenentgelt erhalten, mindestens jedoch der Stufe 2. (...)
- Wird die/der Beschäftigte nicht in die nächsthöhere, sondern in eine darüber liegende Entgeltgruppe höhergruppiert, ist das Tabellenentgelt für jede da-zwischen liegende Entgeltgruppe nach Satz 1 zu berechnen; (...)
- Die Stufenlaufzeit in der höheren Entgeltgruppe beginnt mit dem Tag der Höhergruppierung. (...)



Höhergruppierung Kita-Leitung

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 10, Stufe 3 in S 13

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 10, Stufe 3 in S 13

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 10, Stufe 3 in S 13

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 10, Stufe 3 in S 13

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 13, Stufe 5 in S 15

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 13, Stufe 5 in S 15

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Höhergruppierung Kita-Leitung: Von S 13, Stufe 5 in S 15

Kita-Leitungen		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab 180 Kinder	S 18	3.445,25	3.560,07	4.019,46	4.363,97	4.880,76	5.196,57
ab 130 Kinder	S 17	3.102,56	3.416,52	3.789,76	4.019,46	4.478,80	4.748,69
ab 100 Kinder	S 16	3.024,52	3.341,89	3.594,53	3.904,60	4.249,12	4.455,84
ab 70 Kinder	S 15	2.913,01	3.215,54	3.445,25	3.709,38	4.134,29	4.318,02
	S 14	2.909,57	3.182,56	3.437,82	3.697,48	3.984,60	4.185,57
ab 40 Kinder	S 13	2.879,57	3.102,56	3.387,82	3.617,48	3.904,60	4.048,14
	S 12	2.815,04	3.093,78	3.367,29	3.608,45	3.907,04	4.033,37
	S 11	2.715,30	3.049,78	3.195,64	3.563,13	3.850,24	4.022,50
	S 10	2.589,68	2.857,27	2.991,07	3.387,82	3.709,38	3.973,50
unter 40 Kinder	S 9	2.480,00	2.760,00	2.980,00	3.300,00	3.600,00	3.830,00



Verzicht auf Höhergruppierung

Eine Höhergruppierung wird dann wirksam, wenn die/ der Beschäftigte dies beantragt.

Betroffen sind Leitungskräfte von Kitas, Kitas für Menschen mit Behinderungen und Erziehungsheimen

Ausnahme: Leitung Kita unter 40 Plätze.

Antragstellung bis 30. Juni 2016 rückwirkend zum 1. Juli 2015.



Weitere Regelungen für Leitungskräfte

- **Protokollerklärung Nr. 9, Satz 3 neu:**
„Eine Unterschreitung um mehr als 5 v.H. führt erst dann zur Herabgruppierung, wenn die maßgebliche Platzzahl drei Jahre hintereinander unterschritten wird.“
- **Prüfauftrag, ob eine Faktorisierung von Plätzen für Kinder unter drei Jahren und für behinderte Kinder möglich ist.**
- **Protokollerklärung Nr. 4, Satz 2 neu:**
„Je Kindertagesstätte soll eine ständige Vertreterin oder ein ständiger Vertreter der Leiterin oder des Leiters bestellt werden.“



Was ist eine ständige Vertreterin der Kita-Leitung?

Von einer ständigen Vertretung in der Leitungsfunktion einer Kita ist dann auszugehen, wenn der betroffenen Person

- durch ausdrückliche Anordnung
- dauernd - und
- nicht nur bei Abwesenheit der Kita-Leitung –

Aufgaben, die zum eigentlichen Leitungsbereich zählen, zur Erledigung aufgetragen sind. Eine reine Vertretung wegen Abwesenheit der Leitung, etwa weil diese krank ist oder Urlaub hat, erfüllt diese Voraussetzung nicht.

(<http://www.gew-rlp.de/kita/staendige-vertreterin/#c21931>)



Was bedeutet „s o l l“ eine ständige Vertreterin bestellt werden?

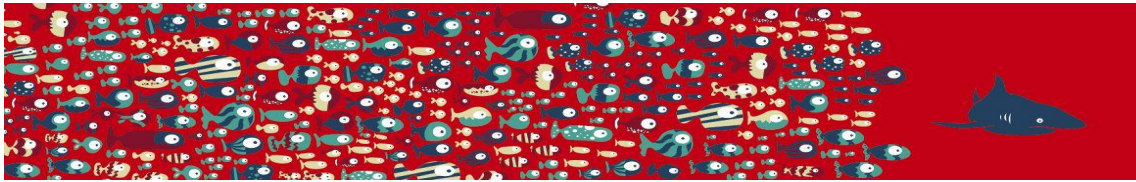
- „Soll“ ist „Muss“ wenn „Kann“!
- Nur im besonderen Ausnahmefall gibt es das Recht, hiervon abzuweichen
 - Keine Bereitschaft die Position zu übernehmen
 - Es steht keine Stellenneubesetzung an
- Die prekäre Haushaltslage allein ist kein Grund!



Wie ist eine ständige Vertreterin eingruppiert?

- Die konkrete Eingruppierung ist abhängig von der Kinderzahl einer Einrichtung.
- In Kindergärten mit weniger als 40 belegten Plätzen ist keine ständig stellvertretende Leitungsfunktion vorgesehen.
- Wesentlich für die Eingruppierung ist die Zahl der Durchschnittsbelegung der vergebenen, je Tag gleichzeitig belegbaren Plätze im Zeitraum vom 01. Oktober bis 31. Dezember des jeweils vorangegangenen Kalenderjahres:

ab 40 durchschnittlich belegte Plätze	=	S 9
ab 70 durchschnittlich belegte Plätze	=	S 13
ab 100 durchschnittlich belegte Plätze	=	S 15
ab 130 durchschnittlich belegte Plätze	=	S 16
ab 180 durchschnittlich belegte Plätze	=	S 17



Wie werde ich ständige Vertreterin der Kita-Leitung?

- Die Tarifvorschrift verwendet den Begriff Benennung zur ständigen Vertreterin. Es ist davon auszugehen, dass die Benennung durch den Arbeitgeber unter Beteiligung der Personalvertretung in Form einer vertraglichen Vereinbarung entweder durch Zusatz zum Arbeitsvertrag oder durch Änderungsvertrag passiert.
- Mitbestimmung z.B. lt. LPersVG § 78 (2)



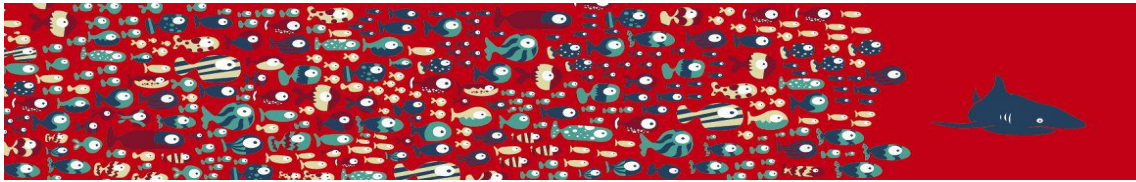
Welche Aufgaben muss eine ständige Vertreterin der Kita-Leitung erledigen?

- Die ständige Vertreterin der Leitung trägt **gemeinsam mit der Leitung**
 - die Personal- und Organisationsverantwortung
- Sie ist dem Träger der Kita und der Leitung der Kita unterstellt,
 - den anderen Beschäftigten der Kita gegenüber ist sie überstellt.
- Sie übernimmt ständig Aufgaben aus den Bereichen
 - Personalführung und Personalentwicklung,
 - Vertretung der Kita nach außen, Öffentlichkeitsarbeit,
 - Konzeptentwicklung,
 - Qualitätssicherung,
 - Zusammenarbeit mit Eltern,
 - Zusammenarbeit mit Träger,
 - Gebäude, Inventar sowie hauswirtschaftliche Aufgaben wahrzunehmen.
- Es empfiehlt sich Verantwortung, Aufgabenbereiche, Unter- und Überstellungen der Leitung und der vertretenden Leitung in einer Stellenbeschreibung festzuhalten.



Welche Voraussetzung muss eine ständige Vertreterin der Kita-Leitung erfüllen?

- Um die Leitungsfunktion in ständiger Vertretung und Arbeitsteilung ausfüllen zu können, sollten die gleichen Voraussetzungen erfüllt werden, die auch an eine Leitungskraft gestellt werden.
 - Erzieherinnen und Erzieher, Heilpädagoginnen und Heilpädagogen, Heilerzieherinnen und Heilerzieher (Fachschule) mit staatlicher Anerkennung und mindestens einjähriger einschlägiger Berufserfahrung,
 - Absolventinnen und Absolventen der Studiengänge Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Sozialmanagement, Kindheitspädagogik, Heilpädagogik und vergleichbare Abschlüsse an Hochschulen sowie Berufsakademien mit staatlicher Anerkennung und mindestens einjähriger einschlägiger Berufserfahrung,
 - Absolventinnen und Absolventen einschlägiger pädagogischer Studiengänge an Hochschulen und vergleichbare Abschlüsse ohne staatliche Anerkennung mit mindestens einjähriger einschlägiger Berufserfahrung.
 - Absolventinnen und Absolventen einschlägiger psychologischer Studiengänge an Hochschulen und vergleichbare Abschlüsse mit mindestens einjähriger einschlägiger Berufserfahrung.



Bekommt eine ständige Vertreterin der Leitung auch Freistellung für Leitungstätigkeiten?

- Durch die neue Regelung zur ständigen Vertretung soll nach dem Willen des kommunalen Arbeitgeberverbandes und der Gewerkschaften die Leitungsebene in den Kitas gestärkt werden.
- Die Landesverordnung zur Ausführung des Kita-Gesetzes besagt in § 2 Absatz 5 Nummer 3, dass mit Zustimmung des Jugendamtes zusätzliches Erziehungspersonal eingesetzt werden kann, wenn die Kindergartenleitung teilweise oder ganz für Leitungsarbeit freigestellt werden soll.
- Es muss also - wie bisher auch schon - zwischen dem Träger der Kita und dem zuständigen Jugendamt - unter Berücksichtigung der neuen Situation (Stärkung der Leitungsebene) - vereinbart werden, wieviel Stunden Freistellung der Einrichtung zukünftig für Leitungstätigkeiten zur Verfügung stehen sollen.

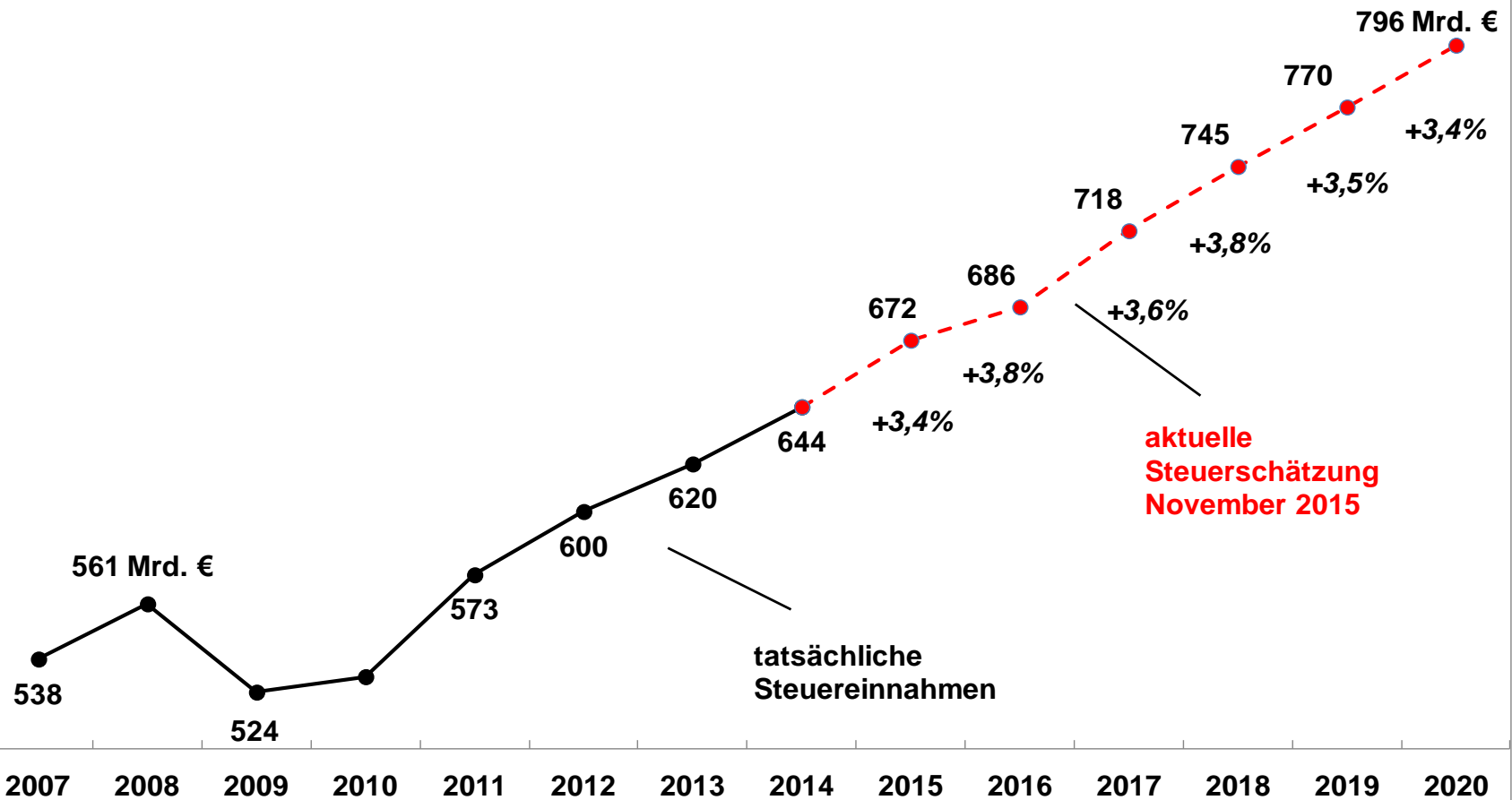


Auszug aus den Forderungen zur Tarifrunde Bund und Kommunen 2016

- Erhöhung der Tabellenentgelte um jeweils 6 %
- Die Entgelte der Auszubildenden und der Praktikantinnen/Praktikanten sollen um 100 Euro monatlich erhöht werden.
- Die Dauer des Erholungsurlaubs soll für alle Auszubildenden und Praktikantinnen/Praktikanten 30 Arbeitstage im Jahr betragen.
- Sachgrundlose Befristungen sollen ausgeschlossen werden.
- Die Regelungen zur Altersteilzeitarbeit sollen über den 31. Dezember 2016 hinaus verlängert werden.



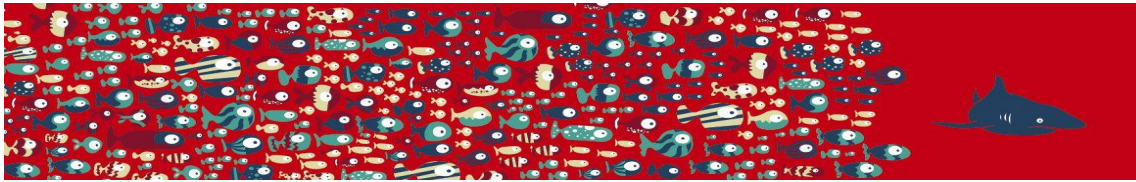
Steuereinnahmen steigen weiter



aktuelle
Steuerschätzung
November 2015

tatsächliche
Steuereinnahmen

Quellen: Arbeitskreis Steuerschätzungen



TVöD Tarifrunde: Vorstellungen liegen noch weit auseinander

- Verhandlungsauftakt am 21. März 2016:
 - Die Positionen von Arbeitgebern und Gewerkschaften lagen in der ersten Verhandlungsrunde weit auseinander. Die Arbeitgeber wollen die tariflich zugesagten Renten aus der Zusatzversorgung kürzen. Das lehnten die Gewerkschaften strikt ab. Sie bekräftigten ihre Forderung nach sechs Prozent mehr Gehalt. Die Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes haben erste Warnstreiks beim Bund und in den Kommunen angekündigt.

(www.gew-rlp.de)



TVöD Tarifrunde: Weitere Termine

- 11. + 12. April zweite Verhandlungsrunde
- 28. + 29. April dritte Verhandlungsrunde

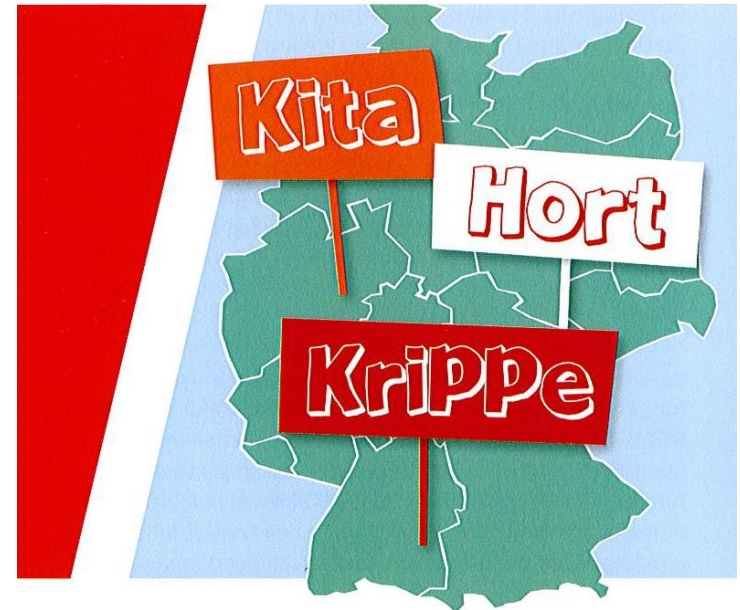


Qualitätsgesetz für Kitas

ist möglich und nötig

(Prof. Joachim Wieland

von der Universität für Verwaltungsrecht Speyer)



Qualität in Tageseinrichtungen für Kinder

GEW fordert bundesgesetzliche
Regelung der Rahmenbedingungen



Konkret bedeutet das im Einzelnen:

- Wissenschaftlich empfohlene Fachkraft-Kind-Relation
 - 1:2 für Kinder im Alter von 0 bis 1 Jahr
 - 1:3 für Kinder im Alter von 1 bis 3 Jahren
 - 1:8 für Kinder im Alter von 3 bis 5 Jahren
 - 1:10 für Kinder im Alter ab 6 Jahren
- Mittelbare pädagogische Arbeitszeit
 - 25 Prozent der Arbeitszeit als mittelbare Arbeitszeit
- Qualifikation, Fort- und Weiterbildung
 - jährlich zehn Fort- und Weiterbildungstage
- Leitungsfreistellung für Kitas
 - verbindliche Zeitkontingente festschreiben



Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft

Rheinland-Pfalz



Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit!



www.gew-rlp.de