

## Tabelle zur Wahlberechtigung und Wählbarkeit

Ifd. Nr.	Fallgruppe	beschäftigt bei ... (Plan-) Stelle an ...	zählt als Beschäftigte*r an ...	ÖPR		BPR und HPR	
				wahlberechtigt	wählbar	wahlberechtigt	wählbar
1	Lehrer*in im Beamtenverhältnis oder Beschäftigungsverhältnis <sup>1</sup> , Mitglieder der erweiterten Schulleitung (2. stellv. Schulleiter*in, päd. u. didakt. Koordinator*in), Pädagogische Fachkraft, technische Fachkraft, staatliches nichtpäd. Personal	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule		jeweilige Schulart	
2	mit voller Stundenzahl abgeordnete Lehrer*in im Beamten- od. Beschäftigungsverhältnis, Pädagogische od. technische Fachkraft, staatliches nichtpäd. Personal	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule und Einsatzschule	nach 3 Mon. nur an Einsatzschule	nach 3 Mon. nur an Einsatzschule <sup>2</sup>	jeweilige Schulart	
3	in der jeweiligen Schulart teilabgeordnete Lehrer*in im Beamten- od. Beschäftigungsverhältnis, teilabgeordnete Pädagogische od. technische Fachkraft, teilabgeordnetes staatliches nichtpäd. Personal	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule und Einsatzschule	Stammschule		jeweilige Schulart	
4	an andere Schulart teilabgeordnete Lehrer*in im Beamten- od. Beschäftigungsverhältnis, teilabgeordnete Pädagogische od. technische Fachkraft, teilabgeordnetes staatl. nichtpäd. Personal (Regelungen für SPS ab 41ff.)	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule und Einsatzschule	Stammschule		Schulart mit der höchsten Arbeits- bzw. Unterrichtsverpflichtung	
5	Seiteneinsteiger*in	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule		jeweilige Schulart	
6	Schulleiter*in, 1. Stellvertreter*in	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule			jeweilige Schulart	
7	Lehramtsanwärter*in, Referendar*in, Quereinsteiger*in	Land/ADD, Studienseminar	Seminar und Schule	Studienseminar		jeweilige Schulart, Wahlort: Studienseminar	
8	hauptamtliche Fachleiter*in	Land/ADD, Studienseminar	Seminar und Schule	Studienseminar		jeweilige Schulart, Wahlort: Studienseminar	
9	staatliches nichtpäd. Personal an Studienseminaren	Land/ADD, Studienseminar	Studienseminar	Studienseminar		jeweilige Schulart	
10	lehrbeauftragte Fachleiter*in	Land/ADD, jew. Schule	Seminar und Schule	Stammschule		jeweilige Schulart, Wahlort: Stammschule	
11	Seminarleiter*in, Stellvertreter*in	Land, Studienseminar	Seminar			jeweilige Schulart	
12	Beurlaubte*r nach §§ 76, 77 <sup>3</sup> LBG, § 32 UrI VO, § 28 TV-L sowie im Auslandsschuldienst	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	Stamm-schule		jeweilige Schulart	
13	Freigestellte*r im Sabbatjahr	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	Stammschule		jeweilige Schulart	
14	Freigestellte Lehrkraft, Schulleiter*in, 1. und weitere Stellvertreter*in in der Freistellungsphase der Altersteilzeit	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule				
15	Beurlaubte*r in Elternzeit	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule		jeweilige Schulart	
16	Schulsozialarbeiter*in	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	Stammschule		jeweilige Schulart	
17	Schulsozialarbeiter*in	Kommune, Förderverein					
18	Gleichstellungsbeauftragte, Stellvertreterin	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jew. Schule		jeweilige Schulart	
19	Betreuungskraft an betreuender GS	Kommune, Verein					
20	Lehrkraft mit voller Stundenzahl an Museum, PL, ADD, Bildungsministerium <sup>2</sup> abgeordnet	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule				
21	zugewiesene (staatliche) Lehrkraft an Privatschule	Land/ADD	bei Land/ADD <sup>4</sup>			jeweilige Schulart	
22	Pfarrer*in im Gestellungsvertrag, Katechet*in im Kirchendienst	Kirche					
23	Musiklehrer*in in Instrumentalklassen (kein Honorarvertrag)	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule		jeweilige Schulart	
24	Integrationshelfer*in	Kommune					
25	HSU-Lehrer*in (Herkunftssprachenunterricht)	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule und Einsatzschule/n	Stammschule		Schulart m. höchster Unterrichtsverpflichtung	
26	Sprachförderlehrkraft für Kinder mit anderer Herkunftssprache	Land/ADD, jew. Schule	Stammschule und Einsatzschule/n	Stammschule		Schulart m. höchster Unterrichtsverpflichtung	
27	Schulsekretärin, sofern nicht vom Land eingestellt, Hausmeister	Kommune					

Ifd. Nr.	Fallgruppe	beschäftigt bei ... (Plan-) Stelle an ...	zählt als Beschäftigte*r an ...	ÖPR		BPR und HPR	
				wahlberechtigt	wählbar	wahlberechtigt	wählbar
<b>Sonderfälle: Mitarbeiter*innen an PES-Schulen</b>							
28	Vertretungskraft über PES	Land/ADD, jew. Schule	zählt als Beschäftigte*r; hat Wahlrecht, wenn am Stichtag und am Wahltag ein Arbeitsvertrag mit einer Vertragslaufzeit besteht, die mehr als zwei Monate beträgt; ist wählbar, wenn am Wahltag seit 6 Monaten eine Beschäftigung im öffentlichen Dienst besteht				
29	Vertretungskraft im Kapovaz-Vertrag <sup>5</sup>	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule	jeweilige Schulart		
30	verbeamtete oder angestellte Lehrkraft im Ruhestand oder in der Freistellung der Altersteilzeit mit laufendem Vertrag	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule	jeweilige Schulart		
31	Lehramtsanwärter*in, Referendar*in in Nebentätigkeit	Land/ADD, jew. Schule	Studienseminar und jeweilige Schule/n	Studienseminar	jeweilige Schulart, Wahlort: Studienseminar		
<b>Sonderfälle: Mitarbeiter*innen an Ganztagschulen</b>							
32	Pädagogische Fachkraft für unterrichtliche Angebote (Einzelarbeitsvertrag)	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule	jeweilige Schulart		
33	Pädagogisches Personal (PP) für Aufsicht oder AG-Leitung (Einzelarbeitsvertrag)	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule	jeweilige Schulart		
34	Mitarbeiter*in im GTS-Bereich (MAGTS) für Aufsicht oder Mittagessensbetreuung (Einzelarbeitsvertrag)	Land/ADD, jew. Schule	jeweiliger Schule	jeweilige Schule	jeweilige Schulart		
35	Person im Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) und im Bundesfreiwilligendienst (Bufdi)	Kommune, andere Träger (DRK, Caritas ...)					
36	Erzieher*in im Anerkennungsjahr sowie in dreijähriger Ausbildung im Teilzeitmodell	Fachschule/ Einsatzschule	Einsatzschule	Einsatzschule	Schulart der Einsatzschule		
37	Mitarbeiter*in für Essensvorbereitung, Spüldienst	Kommune					
38	Päd. Mitarbeiter*in in AG-Leitung - im Rahmen ihres/seines Hauptamtes (z.B. Förster*in)	Land/ADD	jeweiliger Schule				
39	Freie Mitarbeiter*in für AG-Leitung mit Honorarvertrag						
40	Übungsleiter*in, Musiklehrer*in, AG-Leiter*in u.a. (von Kooperationspartner über Dienstleistungs- od. Kooperationsvertrag eingesetzt)	Verein, Kirche und andere Kooperationspartner					
<b>Sonderfälle: Mitarbeiter*innen bei integrierten/inklusiven Maßnahmen an Schwerpunktschulen (SPS) u. Regelschulen</b>							
41	an SPS voll abgeordnete Förderschullehrkraft	Land/ADD, Förderschule/SPS	Förderschule und SPS <sup>6</sup>	SPS	Förderschule		
42	an SPS versetzte Förderschullehrkraft	Land/ADD, SPS	SPS	SPS	jeweilige Schulart		
43	an SPS voll abgeordnete Pädagogische Fachkraft	Land/ADD, Förderschule/SPS	Förderschule und SPS <sup>6</sup>	SPS	Förderschule		
44	an SPS eingestellte Pädagogische Fachkraft	Land/ADD, SPS	SPS	SPS	jeweilige Schulart		
45	Förderschullehrkraft, Pädagogische Fachkraft teilabgeordnet an mehrere SPS mit Unterrichtsverpflichtung an der Förderschule	Land/ADD, Förderschule/SPS	Förderschule und SPS <sup>6</sup>	Förderschule (= Stammschule)	Förderschule		
46	Förderschullehrkraft, Pädagogische Fachkraft teilabgeordnet an mehrere SPS (keine Unterrichtsverpflichtung an der Förderschule)	Land/ADD, Förderschule/SPS	Förderschule und SPS <sup>6</sup>	SPS mit der höchsten Unterrichtsverpflichtung	Förderschule		
47	Förderschullehrkraft in integrierter Förderung	Land/ADD, Förderschule/ Regelschule	Förderschule und Regelschule(n) <sup>6</sup>	Förderschule (= Stammschule)	Förderschule		
48	Förderschullehrkraft in Beratungsfunktion des Förder- und Beratungszentrums (FBZ)	Land/ADD, Förderschule	Förderschule	Förderschule	Förderschule		

#### Fußnoten:

<sup>1</sup> auch Lehrkraft im Vertretungsverhältnis ohne Abordnung

<sup>2</sup> sofern nicht eine Rückkehr an die abgebende Schule innerhalb weiterer 6 Monate feststeht, d. h. insgesamt binnen neun Monaten nach Abordnungsbeginn

<sup>3</sup> keine Wahlberechtigung für Beschäftigte mit Urlaub bis zum Beginn des Ruhestands nach § 77 Satz 1 Nr. 2 LBG

<sup>4</sup> nur für BPR- und HPR-Wahl

<sup>5</sup> Kapazitätsorientierter Vertrag mit variabler Arbeitszeit, Vertragsdauer mind. 6 Monate, verlängerbar

<sup>6</sup> zählt beim ÖPR für beide/alle Schulen als Beschäftigte\*r, aber bei der Stufenvertretung (BPR und HPR) als Beschäftigte\*r, Wahlberechtigte\*r und Wählbare\*r der Förderschulen