

Gute Gründe: Referendar\_innen in der GEW!

### **Gemeinsam geht's besser!**

Denn: gute Bildung beginnt in der Kita und endet nicht mit dem berufsqualifizierenden Abschluss! Sie ist nur zu erreichen, wenn sich alle gemeinsam für Verbesserungen und mehr Bildungsgerechtigkeit einsetzen: Erzieher\_innen, Lehrkräfte, Referendar\_innen, Hochschulbeschäftigte, Studierende, Promovierende, Dozent\_innen in der Erwachsenenbildung und und und. In der GEW organisieren sich deshalb Beschäftigte aus allen Bildungsinstitutionen und Einrichtungen. Sie stehen in der GEW Seite an Seite und setzen sich ein, für Bildung als Menschenrecht, ein offenes und demokratisches Bildungssystem, mit fairen Arbeitsbedingungen und guter finanzieller Ausstattung.

Die GEW steht für:

- das Recht auf Bildung für alle Menschen in einem inklusiven Bildungssystem
- ein starkes öffentliches und staatlich ausfinanziertes Bildungssystem
- die gleiche Bezahlung aller Lehrkräfte – unabhängig von der Schulart – mit dem Einstiegsgehalt A13
- die Schaffung von deutlich mehr Planstellen für Lehrkräfte und damit eine Reduzierung von befristeten Vertretungsverträgen
- Das Streikrecht für verbeamtete Lehrer\_innen

Das haben wir in Rheinland-Pfalz zuletzt erreicht:

- Die Wiedereinführung der Übertragung der prozentualen Tarifsteigerung aus dem TV-L auf die Besoldung der verbeamteten Lehrer\_innen
- Die Reduzierung der Klassenschüler\_innenzahlen in Grundschulen und der Orientierungsstufe
- Die flächendeckende Einführung der Ganztagschule
- Den Ausbau des Gesamtschulangebots
- Einführung eines Vertretungspools (Vertretung auf Planstelle)
- Verzicht von Stelleneinsparungen im Schulbereich

Gute Gründe für die GEW

Solidarität erleben – GEW-Mitglieder kämpfen gemeinsam!

Bequem für Politiker\_innen mit dem Sparprogramm im Koffer: Unsere Gesellschaft der Einzelnen. Politische Singles liegen leider voll im Trend. Da lässt sich vieles fast widerstandslos durchdrücken. Nicht mit uns. Bei uns finden sich engagierte Menschen zusammen und handeln gemeinsam für ihre Interessen – mit Erfolg!

Recht haben und Recht bekommen – GEW-Mitglieder sind gut beraten

Was ist Besoldung und was ist ein Tarifvertrag? Wie werde ich verbeamtet? Was ist ein befristeter Arbeitsvertrag? – Viele Fragen im Referendariat und danach! Gut, wenn man sich auf die Rechtsberatung der Bildungsgewerkschaft GEW verlassen kann. Rechtsschutz bietet die GEW Mitgliedern im Referendariat in allen Angelegenheiten, die den Vorbereitungsdienst betreffen.

Vom Studium in den Beruf – Expert\_innen der GEW stehen dir zur Seite!

Den richtigen Einstieg finden? Da hilft manchmal ein Tipp von Leuten, die schon drin sind im Beruf. In der GEW findest du Kolleg\_innen im aktiven Schuldienst und Personalrät\_innen, die auf Wunsch deinen Berufseinstieg mit ihrem Wissen begleiten und unterstützen. Nutze die GEW als dein Berufsnetzwerk und steigere deinen beruflichen Erfolg!

Tarife erstreiten – Gewerkschaftsmitglieder sorgen für steigende Löhne!

Dass Tarifgehälter und damit die Besoldung verbeamteter Lehrkräfte weiter steigen, wird in Tarifverhandlungen erstritten! Tarifverhandlungen führt die GEW mit ihren Partnergewerkschaften im DGB. Ruft die GEW die Tarifbeschäftigten zum Streik auf, können sich GEW-Mitglieder ohne Risiko für angemessene Lohnsteigerungen im Arbeitskampf einsetzen. Auch Beamt\_innen ruft die GEW immer wieder in den Streik – Notwendigkeit und Risiko werden vorher sorgfältig gegeneinander abgewogen. Und: Wir kämpfen juristisch wie politisch für ein rechtssicheres Streikrecht von verbeamteten Lehrkräften, denn Streikrecht ist Menschenrecht.

Die Leistungen der GEW RLP für Mitglieder im Referendariat im Überblick:

1. Ansprechpartner\_innen vor Ort: Kolleg\_innen der GEW beraten persönlich zu allen rechtlichen, organisatorischen und fachlichen Fragen im Referendariat und beim Berufseinstieg!
2. Außerdem: kostenlose oder kostengünstige Fortbildungen, Seminare und Tagungen im Weiterbildungsprogramm der GEW Rheinland-Pfalz.
3. Rechtsberatung durch die Jurist\_innen der GEW-Rechtsschutzstelle in Mainz
4. Dienst- bzw. Berufsrechtsschutz für alle Angelegenheiten, die das Referendariat und den Berufseinstieg betreffen
5. Berufshaftpflichtversicherung (inkl. Schlüsselversicherung) bis zu einer Schadenssumme von 5.000.000 Euro.
6. Regelmäßige Zusendung der Mitgliederzeitungen
7. Kostenlose Nutzung der GEW Lehrprobenbörse im Internet

Die GEW im Referendariat kostenlos testen!

Die Mitgliedschaft in der GEW Rheinland-Pfalz ist während des Referendariats faktisch kostenlos. Der monatliche Mitgliedsbeitrag von 4 Euro kann einmal im Jahr zurückerstattet werden - ein formloser Antrag an [gew@gew-rlp.de](mailto:gew@gew-rlp.de) genügt. Dabei erhalten Referendar\_innen trotzdem alle oben genannten Leistungen!

Ein besonderer Service - Die GEW Lehrprobenbörse

Die umfangreiche Lehrprobenbörse der GEW Berlin steht bundesweit allen GEW-Mitgliedern offen. Sie bietet Ideen und Anregungen für die eigene Unterrichtsplanung und ist eine echte Arbeitserleichterung, wenn es im Referendariat hoch her geht.

Wie funktioniert die Lehrprobenbörse grundsätzlich?

In der Lehrprobenbörse stehen über 3500 Lehrproben als PDF-Dateien zum kostenlosen Download bereit. Die Lehrprobenbörse funktioniert auf der Basis einer Tauschbörse. Wer Unterrichtsentwürfe downloaden möchte, muss auch welche zur Verfügung stellen. Allerdings geht die GEW Berlin in Vorleistung: bis zu 3 Lehrproben kann jede\_r herunterladen, ohne selbst zuvor eine gesendet zu haben.

Neumitglieder können sich in der Regel ca. 14 Tage nach ihrer Aufnahme in die GEW mit ihrer Mitgliedsnummer registrieren.

Hier geht's zur Lehrprobenbörse: [www.gew-berlin.de/lehrproben](http://www.gew-berlin.de/lehrproben)

Personalratswahl im Studienseminar

Lehramtsanwärter\_innen und Referendar\_innen wählen im Studienseminar einen eigenen Personalrat, der ihre Interessen gegenüber der Seminarleitung vertritt. Dabei hat der Personalrat umfangreiche Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte!

Die GEW unterstützt die Wahl des Personalrats im Studienseminar und beantwortet gerne alle Fragen rund um das Wahlprozedere, z.B.:

- Wie wird die Wahl des Personalrats eingeleitet?
- Was sind die Aufgaben des Wahlvorstands?
- Wie laufen die Wahlen ab?
- Muss ich persönliche Nachteile befürchten, wenn ich mich im Personalrat engagiere?

Weitere Informationen und Formulare zur Durchführung der Wahl gibt es auf der Webseite der GEW Rheinland-Pfalz in der Rubrik „Mein Arbeitsplatz – Referendariat“.

Seite 5 (Rückseite links)

Beitrittserklärung

Seite 6 (Rückseite, zweite von Links)

Ansprechpartner\_innen

GEW-Regionalbüro Süd  
Miriam Bürger  
Neubrunnenstraße 8  
55116 Mainz  
06131 28 988 19  
[miriam.buenger@gew-rlp.de](mailto:miriam.buenger@gew-rlp.de)

GEW-Regionalbüro Nord  
Bernd Huster  
Hohenzollernstraße 64  
56068 Koblenz  
0261 1332880  
[bernd.huster@gew-rlp.de](mailto:bernd.huster@gew-rlp.de)

GEW-Regionalbüro West  
Ingo Klein  
Herzogenbuscher Str. 52  
54292 Trier  
0651 23833  
[ingo.klein@gew-rlp.de](mailto:ingo.klein@gew-rlp.de)

Weitere Ansprechpartner\_innen gibt es unter:

[www.gew-rlp.de/beratung](http://www.gew-rlp.de/beratung)